

Số: 1366/KH-LTT Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 12 năm 2018

KẾ HOẠCH
Thông tin, tuyên truyền về cải cách chính sách tiền lương

Căn cứ Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27/NQ-TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 4332/QĐ-BGDĐT ngày 15 tháng 10 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 107/NQ-CP;

Căn cứ Công văn số 5014/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 01 tháng 11 năm 2018 về thông tin, tuyên truyền về cải cách chính sách tiền lương;

Căn cứ Công văn số 4270/GDĐT-TC ngày 05 tháng 12 năm 2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo về thông tin tuyên truyền về cải cách chính sách tiền lương;

Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh xây dựng kế hoạch thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách chính sách tiền lương, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu và định hướng về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong Trường theo Quyết định số 4332/QĐ-BGDĐT ngày 15 tháng 10 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Kế hoạch thực hiện.

Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp”.

Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể để các đơn vị trực thuộc Trường tập trung tổ chức triển khai thực hiện nhằm đạt được các mục tiêu của chính sách cải cách tiền lương.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Mục tiêu

1.1. Từ năm 2018 đến năm 2020

Thực hiện điều chỉnh lương và phụ cấp cho công chức, viên chức, người lao động theo nghị quyết của Quốc hội, quy định của Chính phủ về điều chỉnh tăng lương cơ sở.

Hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ về tinh giản biên chế; đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy nhân sự theo quy định của ngành.

1.2. Từ năm 2021 đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2030

Áp dụng chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định, cụ thể:

+ Từ năm 2021, áp dụng chế độ tiền lương mới thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị.

+ Năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

+ Đến năm 2025, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

+ Đến năm 2030, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

Các phòng, khoa, trung tâm, tổ chuyên môn, đoàn thể tổ chức công tác tuyên truyền về mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý của đơn vị mình nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận cao trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chính sách tiền lương.

Thời gian thực hiện: Bắt đầu từ năm 2019 và thực hiện thường xuyên.

2.2. Khẩn trương xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm để làm cơ sở thực hiện cải cách chính sách tiền lương

Nhà trường phối hợp với các đơn vị để xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm, bản mô tả công việc, xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo. Thời gian hoàn thành trong quý 1 năm 2019.

Khi tuyển dụng viên chức phải gắn với vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức, chức danh nghề nghiệp viên chức. Thời gian thực hiện từ năm 2019

Thực hiện nghiêm việc sắp xếp lại tổ chức bộ máy nhân sự để tinh giản biên chế theo quy định, làm cơ sở cho việc trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo. Thời gian thực hiện tháng 3 năm 2019

2.3. Triển khai, thực hiện tốt chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp mới theo quy định

Sau khi có Nghị định quy định chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 và các văn bản liên quan), Trường lập hồ sơ chuyển xếp lương cũ sang lương mới gửi Sở Giáo dục và Đào tạo, sau đó tiếp tục thực hiện hồ sơ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện thống nhất chế độ hợp đồng lao động theo Bộ luật Lao động đối với người lao động.

Áp dụng các chế độ phụ cấp theo quy định của Nhà nước.

2.4. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý

Rà soát các văn bản pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, lao động, bảo hiểm xã hội có liên quan đến chính sách tiền lương trong các cơ sở giáo dục để áp dụng một cách chính xác và khoa học.

Hoàn thiện cơ chế thỏa thuận về tiền lương, thưởng trong đơn vị thông qua các cuộc đối thoại, Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích giữa cán bộ, công chức, viên chức với người lao động và người sử dụng lao động, tạo sự đồng thuận cao.

Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chấp hành Công đoàn Trường trong việc tuyên truyền cải cách chính sách tiền lương đến các Công đoàn viên trong đơn vị.

Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách tiền lương theo quy định.

Tạo điều kiện thuận lợi để phát huy vai trò của các ban ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong giám sát, phản biện việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương (*Thực hiện trong năm 2019 và những năm tiếp theo*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu

Chủ trì triển khai Kế hoạch này đến tất cả các đơn vị trong Trường. Đồng thời theo dõi, kiểm tra và định kỳ trước ngày 25 tháng 11 hàng năm hoặc theo yêu cầu đột xuất, báo cáo kết quả thực hiện về Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan cấp trên theo quy định.

2. Các phòng, khoa, trung tâm, tổ chuyên môn, đoàn thể

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các phòng, khoa, trung tâm, tổ chuyên môn, đoàn thể có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ trước ngày 15 tháng 11 hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp, để tổng hợp, báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

Trên đây là kế hoạch thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách chính sách tiền lương. Yêu cầu các phòng, khoa, trung tâm, tổ chuyên môn, đoàn thể nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh cần sửa đổi, bổ sung, đề nghị các đơn vị có văn bản gửi phòng Tổ chức – Hành chính – Tổng hợp của Trường để tổng hợp, báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trực thuộc Trường;
- Lưu: VT, TC-HC-TH.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Hữu Lộc